

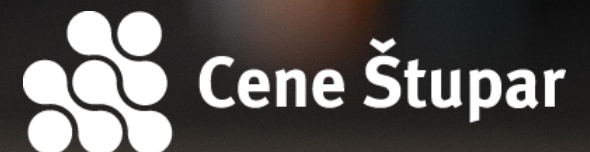
HitRa znanja

Kako zmanjšati in
spoštovati bolniške
odsotnosti?

Epizoda 9
KLJUČNA ZNANJA



trenkwalder
Outsourcing & HR Services



Hitra znanja

ABSENTIZEM

Bolniška odsotnost delavcev (absentizem) delodajalca dejansko **bremeni dvojno**. Najprej mora plačati bolniško odsotnost delavca, hkrati pa »trpeti« odsotnost prihodka, ki ga ta delavec ustvarja, ali pa zaposliti in plačati nadomestnega delavca.

HitRa znanja

**Nove strokovne smernice za pediatrie -
vključenost otrok v vrtec in
šolo glede na njihovo zdravstveno stanje**

Sekcija za primarno pediatrijo je pripravila nove smernice za vključenost otrok v vrtec in šolo glede na njihovo zdravstveno stanje, ki nam lahko koristijo pri oceni zdravja otrok (Vir: ZZZS).

Bolni otroci potrebujejo domačo nego, pri čemer naj socialna varnost ne bi smela biti ovira. Socialna varnost tudi ne more biti izziv zdravstva ampak družbe.

Hitra znanja

Kontrola bolniške odsotnosti

Če ima delodajalec **utemeljen razlog za sum, da delavec zlorablja bolniško odsotnost**, se lahko **kontrola bolniških odsotnosti opravi preko detektiva oz. pooblaščenega detektivske agencije**, ki ima registrirano detektivsko dejavnost. Ta postopek se izvaja v skladu s pravnimi predpisi in zakonodajo ter obenem spoštuje pravice in zasebnost delavca. Tovrstna kontrola se opravi na naslovu bivališča delavca. Z njo se ugotavlja ali delavec upošteva bolniški red.

Hitra znanja

Nadzor bolniške odsotnosti

Širši obseg ugotavljanja ravnanja delavca v času bolniškega dopusta pa predstavlja **nadzor bolniške odsotnosti**, pri čemer se ugotavlja, **kaj delavec počne v času, ko ima sicer zabeležen bolniški dopust**. Če so ugotovljene kršitve s strani delavca, lahko na podlagi teh ugotovljenih kršitev in pisnih ugotovitev detektiva (uradno poročilo, ki vključuje vse ugotovitve ter tudi dokaze), proti delavcu delodajalec sproži ustrezne delovno pravne postopke in disciplinske ukrepe, kot so na primer opomin ali odpoved delovnega razmerja.

Hitra znanja

Vlaganje v zdravje zaposlenih je najboljša naložba v prihodnost organizacije!

Zdravi in zadovoljni delavci, ki delajo v varnem in spodbudnem delovnem okolju, **so produktivnejši in ustvarjalnejši, redkeje zbolijo in redkeje odhajajo v bolniški stalež, organizaciji ostajajo zvesti**, s svojim pozitivnim odnosom do dela in organizacije pa prispevajo tudi k njenemu boljšemu ugledu v javnosti.

HitRa znanja



Prisluhnite celotni eipozodi!



trenkwalder
Outsourcing & HR Services

